



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 122]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 2, 2013/फाल्गुन 11, 1934

No. 122]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 2, 2013/PHALGUNA 11, 1934

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 156(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन दमन और द्वीप में राजकीय पॉलिटेक्निक में प्राचार्य, विभागाध्यक्ष (सिविल/यांत्रिक/रासायनिक/सूचना प्रौद्योगिकी) और प्रवक्ता पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्माण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजकीय पॉलिटेक्निक संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन दमन और द्वीप, प्राचार्य, विभागाध्यक्ष (सिविल/यांत्रिक/रासायनिक/सूचना प्रौद्योगिकी) और प्रवक्ता (समूह-क) पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति यों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति यों की दशा लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति प्रतियुक्ति/ प्रतियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	प्रोन्नति/ प्रतियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां प्रोन्नति/ प्रतियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थिति यों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. प्राचार्य	1* (2013) * कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राज-पत्रित अनन्यसचि	वेतन बैंड- 4 37400-67000 रु. + 10,000 रु. के शैक्षिक ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी के समुचित ब्रांच से बैचलर और मास्टर डिग्री या बैचलर अथवा मास्टर	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता: हां	एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रोन्नति: ऐसे विभागाध्यक्ष जिन्होंने वेतन बैंड- 4 वेतनमान रु. 37400-67000 + शैक्षणिक ग्रेड वेतन 9000 रु. में	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति संबंध विचार के लिए लोक सेवा	सीधे भर्ती और प्रतियुक्ति द्वारा भरे जाने के लिए संघ लोक सेवा

परिवर्तन किया जा सकता है	वीय	सहित और विशेष भत्ता 2000/- रु. प्रतिमाह	द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं)	स्तर पर प्रथम श्रेणी या समतुल्य डिग्री और इंजीनियरिंग में पीएच.डी. (2) अध्यापन/अनुसंधान/औद्योगिक क्षेत्र में दस वर्ष से अन्यून अनुभव, जिसमें कम से कम तीन वर्ष विभागाध्यक्ष के समतुल्य स्तर का अनुभव हो।	टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल	नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष सेवा की है।	नियमित आधार पर नियुक्ति के लिए प्रोन्नति के अर्हक न्यूनतम सेवा की गणना में किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफरिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त, दमन और दीव-सदस्य 3. कलेक्टर, दमन-सदस्य 4. कलेक्टर, दीव-सदस्य 5. प्रबंध निदेशक, ओआईडीसी, दमन-सदस्य 6. उप वन संरक्षक, दमन-सदस्य 7. निदेशक, लेखा, दमन-सदस्य समूह 'क' डीपीसी (पुष्टि	आयोग परामर्श करना आवश्यक है।	से
--------------------------	-----	---	--	--	---	---	--	--	--	------------------------------	----

से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	टिप्पण 1. पीएच.डी. की समतुल्यता अंतर्राष्ट्रीय जर्नल में पांच प्रकाशन की होगी जहां प्रत्येक जर्नल 2.0 से अन्यून संचयी समाघात का घातांक रखता हो तथा पदधारी मुख्य लेखक हो और सभी पांच प्रकाशन उसकी विशेषज्ञता क्षेत्र के हों।	टिप्पण 2. पीएच.डी. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से होनी चाहिए।	टिप्पण 3. अनुसंधान अनुभव, अच्छा शैक्षणिक	प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी (क)(1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सादश पद धारण किए हुए हैं, या (11) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4 37400-67000 रु. वेतनमान के साथ शैक्षणिक ग्रेड वेतन 9000 रु. पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने के लिए स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक	के संबंध में विचार करने के लिए) 1. विकास आयुक्त, दमन और दीव-अध्यक्ष 2. कलेक्टर, दमन-सदस्य 3. कलेक्टर, दीव-सदस्य 4. निर्देशक, ओआईडीसी दमन-सदस्य 5. उप वन संरक्षक, दमन-सदस्य 6. निर्देशक, लेखा, दमन-सदस्य
---	--	---	--	--	---	---

हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	रिकार्ड, पुस्तकौ/अनुसंधान पत्र प्रकाशन/आईपीआर/पेटेंट मामले में रिकार्ड चयन समिति के विशेषज्ञों के द्वारा वांछित रूप में हों। यदि औद्योगिक अनुभव पर विचार किया जा रहा है तो वह डिजाइनिंग, योजना, निष्पादन विश्लेषण, क्वालिटी नियंत्रण, नव परिवर्तन, प्रशिक्षण, तकनीकी पुस्तकौ/अनुसंधान पत्र प्रकाशन/आईपीआर/पेटेंट आदि में अनुभव चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों के वांछा अनुसार विभागाध्यक्ष के समतुल्य प्रबंधकीय स्तर का हो। प्राचार्य पद के लिए प्रबंधन और नेतृत्व क्षमता चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों की वांछा के अनुसार हों। टिप्पण 4. यदि वर्ग/श्रेणी	रिहातें और अनुभव हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की
--	--	--



[illegible]

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
(2) विभागाध्यक्ष	4* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राज- पत्रित अननुसूचि वीय	वेतन बैंड- 4. 37400- 67000 रू.+शैक्षिक ग्रेड वेतन 9000 रू.	चयन पद	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी 1:	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की समुचित ब्रांच से बैचलर और मास्टर डिग्री या बैचलर अथवा मास्टर स्तर पर प्रथम श्रेणी या समतुल्य डिग्री और इंजीनियरिंग में पीएच.डी. (ii) अध्यापन/अनुसंधान/ औद्योगिक क्षेत्र में दस वर्ष से अन्यून अनुभव या (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की समुचित ब्रांच से बैचलर और मास्टर डिग्री या बैचलर अथवा मास्टर स्तर पर प्रथम श्रेणी या समतुल्य डिग्री और इंजीनियरिंग प्रौद्योगिकी की समुचित ब्रांच से	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता: हां	एक वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति- भ्रुति द्वारा, 25 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: ऐसे प्राध्यापक जिन्होंने वेतन बैंड- 3 वेतनमान 15600-39100 रू. + शैक्षणिक ग्रेड वेतन 5400 रू. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात इंजीनियरिंग/ प्रौद्योगिकी की समुचित ब्रांच में 10 वर्ष सेवा की है। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. अध्यक्ष/ सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष 2. विकास आयुक्त, दमन और दीव- अध्यक्ष 3. कलेक्टर, दमन-सदस्य 4. कलेक्टर, दीव-सदस्य	सीधी भर्ती में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।



आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत गई अंतिम तारीख होगी (न वह कि अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	पीएच.डी. (II) अध्यापन/अनुसंधान और औद्योगिक क्षेत्र में इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी की सुसंगत ब्रांच में 03 वर्ष से अन्यून अनुभव। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाय संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए	यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना में किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग	5. निर्देशक, ओआईडीसी, दमन-सदस्य 6. उप वन संरक्षक, दमन-सदस्य 7. निदेशक, लेखा, दमन-सदस्य क' समूह डीपीसी (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए): 1. विकास आयुक्त, दमन और दीव-अध्यक्ष 2. कलेक्टर, दमन-सदस्य 3. कलेक्टर, दीव-सदस्य 4. प्रबंध
---	--	--	--







--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
3. प्राध्यापक	19* (2013) के *कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राज-पत्रित, अननुसर्चिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु.+शैक्षणिक ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	(i) इंजीनियरिंग और प्रौद्योगिकी प्राध्यापक के लिए:- आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी की समुचित ब्रांच से प्रथम श्रेणी में बैचलर डिग्री या समतुल्य यदि कोई अभ्यर्थी इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री है तो उससे बैचलर अथवा मास्टर डिग्री में प्रथम श्रेणी या समतुल्य वांछनीय है। (ii) मानविकी और विज्ञान प्राध्यापक के लिए:- आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से समुचित विषय में मास्टर स्तर पर प्रथम श्रेणी या बैचलर अथवा मास्टर स्तर पर समतुल्य टिप्पण 1: यदि वर्ग/श्रेणी नहीं प्रदान की गई है तो न्यूनतम 60% संकलन प्रथम वर्ग/प्रथम वर्ग/श्रेणी के समतुल्य है। यदि ग्रेड अंक प्रणाली अपनाई गई है तो संचित औसत ग्रेड अंक समतुल्य अंक के रूप में निम्नवत परिवर्तित किया जाएगा। ग्रेड अंक समतुल्य प्रतिशत
1. सिलिल इंजीनियरी-04						
2. यांत्रिक इंजीनियरी-04						
3. अनुप्रयुक्त इंजीनियरी-01						
4. रसायन इंजीनियरी 04						
5. सूचना प्रौद्योगिकी-03						
6. रसायन 01						
7. भौतिकी 01						
8. गणित 01						

						6.25 55 प्रतिशत 6.75 60 प्रतिशत 7.25 65 प्रतिशत 7.75 70 प्रतिशत 8.25 75 प्रतिशत  टिप्पण 2- विषय/विद्या शाखा की सही-सही आवश्यकता को प्रत्येक भर्ती के समय पर दर्शित किए जाएंगे।
8		9		10		
लागू नहीं होता।		एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।			
11		12		13		
लागू नहीं होता।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी- 1. विकास आयुक्त, दमन और दीव 2. कलेक्टर, दमन और दीव 3. कलेक्टर, दीव 4. प्रबंध निदेशक, ओआईएसडीसी दमन 5. उप संरक्षक वन, दमन 6. निदेशक लेखा, दमन		सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य		सीधी भर्ती में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

[फा. सं. 52-1/1995-टी एस-II]

अमिता शर्मा, अपर सचिव (टी)

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 28th February, 2013

**G.S.R. 156(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal, Head of the Department (Civil/Mechanical/Chemical/ Information Technology) and Lecturer, Government Polytechnic in the Union Territory Administration of Daman and Diu, namely:-

1. **Short title and commencement.-**

(1) These rules may be called the Government Polytechnic in the Union Territory Administration of Daman and Diu, Principal, Head of the Department (Civil/Mechanical/Chemical/ Information Technology) and Lecturer (Group-A) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and Pay Band/ Grade Pay and Pay Scale.-** The number of post, its classification and Pay Band/ Grade Pay and Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualification.- No person,-**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.-**

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.-**

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
(1) Principal	1* (2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 37400-67000 (Pay Band-4) with Academic Grade Pay Rs. 10000/- and Special Allowances of Rs. 2000/- per month.	Not applicable.	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).	Essential: (i) Bachelor's and Master's degree in appropriate branch of Engineering/Technology with first class or equivalent either in Bachelor's or Master's level and Ph. D in Engineering from a recognised university. (ii) Minimum of ten years relevant experience in Teaching/Research/Industry out of which at least three years shall be at the level of Head of Department or equivalent. Note I: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note II: The qualification (9) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public	Age: No Educational Qualification :- Yes	1 year	By promotion failing which by deputation failing both by Direct Recruitment	Promotion:- Head of Department in the scale of Pay of Rs. 37400-67000 with Academic Grade Pay of Rs. 9000 in PB-4 with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to	Group Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Chairman/Member, UPSC-Chairman. 2. Development Commissioner, Daman and Diu Member. 3. Collector, Daman Member. 4. Collector, Diu Member. 5. Managing Director, ODC, Daman-	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and filling the post by deputation.

866 GI/13-5

applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	the next higher grade alongwith their juniors who have already completed qualifying/eligibility service.	Member
	Note-1. Equivalence for Ph. D is based on publication of five International Journal Papers, each Journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as the main author and all five publications being in the Author's area of specialisation.	Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.	6. Dy. Conservator of Forest, Daman-Member 7. Director of Accounts, Daman-Member
	Note-2. Ph. D shall be from a recognised university.	Deputation Officers under the Central/State Govt/UTs:-	Group 'A' DPC (For considering confirmation); 1. Development Commissioner, Daman and Diu-Chairman. 2. Collector, Daman-Member.
	Note-3. In case of Research Experience, good academic record and books/research publications/PR/Patents record shall be required as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.	(A) (I) Holding analogous posts in the parent cadre/departement on regular basis or (II) With 3 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 37400-67000 with Academic Grade Pay of Rs. 9000 in PB-4 of equivalent in the parent cadre/departement And (B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 7.	3. Collector, Diu-Member. 4. Managing Director, ODC, Daman-Member 5. Dy. Conservator of Forest, Daman-Member 6. Director of Accounts, Daman-Member
	If the experience in industry is considered, the same shall be at Managerial level equivalent to Head of the Department with active participation record in Designing, Planning, Executing, Analyzing, Quality Control, Innovating, Training, Technical Books/Research Paper Publications/IPR/Patents, etc. as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.	The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	
	For the post of Principal, flair for management and leadership is essential as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.	(Period of deputation including period of deputation in another	
	Note-4. If a Class/ Division is not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class / division. If a		

[illegible]



Division of	Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Central/Stage Govt/UTs- (A) (i) Holding analogous posts in the parent cadre/departement on regular basis or (ii) With 10 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with Academic Grade Pay of Rs. 5400 in PB-3 or equivalent in the parent cadre/departement And (B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 7.	Daman-Member. 3. Collector, Diu-Member. 4. Managing Director, OIDC, Daman-Member 5. Dy. Conservator of Forest, Daman-Member 6. Director of Accounts, Daman-Member
Chamba District Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Note-1. Equivalence for Ph. D is based on publication of five International Journal Papers, each Journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as the main author and all five publications being in the Author's area of specialisation. Note-2. Ph. D shall be from a recognised university. Note-3. In case of Research Experience, good academic record and books/research paper publications/TPR/Patents record shall be required as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee. If the experience in industry is considered, the same shall be at Managerial level equivalent to Head of the Department with active participation record in Designing, Planning, Executing, Analyzing, Quality Control, Innovating, Training, Technical Books/Research Paper Publications/TPR/Patents, etc. as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee. For the post of Head of Department, their management and leadership is essential as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.	(The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Govt shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications). Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay	

866 GI/13-6



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
(3) Lecturer	19* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 15600- 39100 ( Pay Band-3) with Academic Grade Pay Rs. 5400/-	Not applicable.	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).	I) For Lecturer in Engineering and Technology Essential: Bachelor's degree in Engineering/Technology in the relevant branch with first class or equivalent from a recognised university. If the candidate has a master's Degree in Engineering / Technology first class or equivalent is required at Bachelor's or Master's level II) For Lecturer in Humanities and Science Essential: First class Master's Degree in appropriate subject with first class or equivalent at Bachelor's or Master's Level from a recognised university. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission., for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 1 : If a Class/ Division is not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class / division. If a Grade Point System is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below:- Grade Point Equivalent Percentage 6.25 55% 6.75 60% 7.25 65% 7.75 70% 8.25 75% Note-2. The exact requirement of the subject /discipline will be indicated at the time of each recruitment.	Not applicable	1 year	By Recruitment	Not applicable	Group Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation): 1. Development Commissioner, Daman and DIU - Chairman. 2. Collector, Daman - Member. 3. Collector, Diu- Member. 4. Managing Director, ODC, Daman-Member 5. Dy. Conservator of Forest, Daman- Member. 6. Director of Accounts, Daman- Member.	Consultation with Union Service Commission necessary while making direct recruitment.
1. Civil Engineering -04												
2. Mechanical Engineering -04												
3. Applied Mechanics -01												
4. Chemistry Engineering -04												
5. Information Technology -03												
6. Chemistry -01												
7. Physics -01												
8. Mathematics - 01.												

[F. No. 52-1/1995-TS-II]

AMITA SHARMA, Addl. Secy. (T)